

## **Informationspflicht gem. Art. 13 DSGVO**

### **Hinweise zum Datenschutz für Bewerber**

#### **Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)**

##### **Verantwortlicher:**

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

##### **Roder Photography Inh. Christian Roder**

Chausseestraße 37

39218 Schönebeck (Elbe)

Tel.: +49 (0) 152 / 048 542 64

E-Mail: info@roder-photography.de

##### **Gesetzlicher Vertreter:**

Herr Christian Roder

##### **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

###### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Auswahl geeigneter Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

###### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG erforderlich. (Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO werden erfüllt.)

###### **Kategorien von Empfängern:**

Intern (Personalabteilung, Vorgesetzte, Geschäftsleitung)

###### **Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

##### **Zusätzliche Informationspflichten:**

###### **Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

###### **Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an die obengenannte E-Mail-Adresse.

## **Informationspflicht gem. Art. 13 DSGVO**

### **Hinweise zum Datenschutz für Bewerber Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

### **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

### **Folgen der Nichtbereitstellung:**

Keine Anstellung möglich.

### **Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling